

2020年5月8日配布アンケートの回答【職員】

Q2 他の誰かへのエール書いてください。職員間のエールでもいいですし、他でもOKです。(固有名称の表記もOKですが、HP公開時には伏字とする場合もあります。)

休めない私に代わって、休校で自宅待機の娘が夕飯を作ってくれていることに感謝！
Yさんへ 今は離れて食事をしているので淋しく感じますが、また以前のように同じ食卓で楽しく食事出来るまで一緒に頑張りましょう。
グループホームや自立生活など、生活支援に入られている支援者の皆さん、密接が避けられない中で支援に取り組まれているかと思います。メディアでは医療従事者が主に取り上げられていますが、障がいのある方々の暮らしにとっては、生活支援もすごく大きな役割を果たされていると思います。
このような場を設けてくださってる事に感謝しています。コロナ禍の中、法人から早い段階で沢山の情報をくださり、適切な情報を得て不安ばかり抱いてはいけないこと心のケアも大切なことを知ることができた事はよかったです。私たちの法人は様々な事業がありますが、その中でもヘルパー部門、グループホーム部門、生活介護も含んだ部門の方々は利用者さんとの密を避けられない支援、大変かと思います。メディアでは医療従事者にエールをと大きく取り上げられてますが、同じく福祉職の方も同等で緊迫した状況である事が想像できません。なので私も同法人でそのような環境下で支援されてる方にエールを送りたいです。心からお疲れさまです。
交代勤務制になってから職員が2チームにわかれてましたが、事業運営に大きな支障がでていないのは各職員のおかげで感謝しています
国家の緊急事態宣言発令という初めての経験の中、何かを柔軟に決めるということの難しさを感じています。考えて決める方に対してエールを送りたいと思います。(上記には反していますが)
この混乱を機に常識が変わると思うので、新しいことを考えようとしている人にエールを送りたい。
国家の緊急事態宣言の中に、法人として感染者や重篤者が出なかったのなら、それだけで100%の対応が出来たのではと思います。
4月から、生活困窮者就労支援の任用職員としてスマイルオフィスに来られた方は、新しい環境に慣れる間もなく交替勤務となり、戸惑うことも多いかと思います。初めての就労経験の方が多く、半年の就労支援で、庁内での様々な仕事、定時の出退勤、ビジネスマナー、人との関わり、健康、体力の調整などすべてがとても貴重な時間、経験となります。また、半年(3か月の人もいる)後の就職に向けての就職活動も並行して行っていきます。就職困難や経験不足などネガティブ思考になるのも否めませんが、サポーターとしてできる限り任用職員の成長をサポートしていきたいと思いますので頑張ってください。
現場で利用者支援を行っているすべての支援者に畏敬の念を抱いております。
いろんなアイデア出してくれるスタッフやヘルパーさんに感謝しています。MさんがPCで電車の動画見ながら 電車乗りたい と訴えられ、ガイド自粛しているので我慢されているのだと感じた。また乗れるからね、と伝えた。
こんな体験は今ままでになく、これからはないのがいいですが、こういう体験ができたのは良い意味でよかったと思います。利用者さんも我慢することが多かった(ガイド中止とか)けど、いつも通り過ごしておられたので。。。その姿を見て、私もいつも通りにいれたかなと

思います。スタッフのみんなとも顔を合わせておしゃべりすることもできたのでよかった。  
在宅ワークだったらしんどかったかも。

十分なマスクや消毒液などの衛生用品が確保できず、店舗の営業時間短縮のせいで買い物に行ける日も日曜に限定され、店内は混みとても危険に感じます。

多歌多架 CN の OS さん！いつもありがとうございます！

人間だけでなく、生きているすべての生き物が頑張っている。

未来は明るい🌟

2020.5.31 時点